

❖ Informations et Consultations Mensuelles :

Domaine		Objet	I<300	I>300	C<300	C>300	Observation
Organisation et marche générale de l'entreprise	Information sur le chiffre d'affaires du mois, les nouveaux marchés...	X	X				

❖ Informations et Consultations Trimestrielles :

Domaine	Objet	I<300	I>300	C<300	C>300	Observation
Organisation et marche générale de l'entreprise	Eventuels retards dans le paiement des cotisations sociales	X	X			L2323-50
Evolution des commandes, programmes et situation financière	Exécution des programmes de production, évolution des commandes et de la situation financière	X	X			L2323-46 L2323-50
	Mesures concernant l'amélioration, le renouvellement ou la transformation des équipements, méthodes de production ou exploitation et incidences sur les conditions de travail		X			L2323-51
Situation de l'emploi dans l'entreprise	Nombre de CDD, intérim, mis à disposition, temps partiels et raisons		X			L2323-51 R2323-10

❖ **Informations et Consultations Semestrielles :**

Domaine	Objet	I<300	I>300	C<300	C>300	Observation
Organisation et marche générale de l'entreprise	Documents comptables et financiers prévisionnels	X				Si CA > 18 millions HT ou > 300 salariés L2323-10
Congés Sabbatiques ou pour création d'entreprise	Liste des demandes de congés ou de demande de temps partiel pour la création ou direction d'entreprise	X	X			L3142-106
	Liste des demandes de congés sabbatiques et suite donnée	X	X			L3142-106
Congé de solidarité internationale	Liste des demandes de congés de solidarité internationale et suite donnée	X	X			L3142-36
Contrats de travail aidés	Bilan de l'ensemble des embauches et créations nettes d'emplois au moyen de contrats initiative-emploi ou contrats d'accompagnements dans l'emploi	X	X			L2323-48 L2323-54

❖ **Informations et Consultations Annuelles :**

Domaine	Objet	I<300	I>300	C<300	C>300	Observation
Organisation et marche générale de l'entreprise	Comptes de l'entreprise	X	X			L2323-8 et suivants
Rapport sur situation économique et perspectives (rapport de gestion)	Rapport annuel sur l'activité et la situation financière		X	X		L2323-47 L2323-55
	Résultats globaux de la production en valeur et volume		X			L2323-55
	Transferts de capitaux importants entre mère et filles		X			L2323-55
	Situation de la sous-traitance		X			L2323-55
	Affectation des bénéfices réalisés et investissements		X			L2323-55
	Aides ou avantages financiers consentis à l'entreprise		X			L2323-55

	Evolution de la structure et du montant des salaires		X			L2323-55
	Perspectives économiques de l'entreprise pour l'année à venir		X			L2323-55
	Rapport annuel sur le bilan du travail à temps partiel			X		L2323-47
	Rapport annuel sur l'évolution de l'emploi, de la qualification et des formations			X		L2323-47
	Rapport annuel sur les situations comparées hommes-femmes (emploi et formation)			X		2323-47
	Rapport annuel sur les actions en faveur des travailleurs handicapés			X		L2323-47
<b>Hygiène, sécurité et conditions de travail</b>	Bilan annuel sur les conditions d'hygiène, sécurité et conditions de travail soumis à consultation du CHSCT	X	X			L4612-17
	Programme de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (après consultation du CHSCT)	X	X			L4612-17
<b>Service de Santé au travail</b>	Rapport d'activité du médecin du travail	X	X			D4624-43
	Rapport sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion financière du service de santé au travail	X	X			D4624-43 D4622-70
<b>Durée et aménagement du temps de travail</b>	Modalités d'utilisation et dépassement éventuel du contingent d'heures supplémentaires (si non fixé par voie conventionnelle)			X	X	L3121-11
	Recours aux conventions de			X	X	L2323-29

	forfait et modalités de suivi de la charge de travail des salariés concernés					
	Conditions d'application de la modulation du temps de travail pour les salariés à temps partiel			X	X	L2323-29
	Bilan annuel du travail à temps partiel		X			L3123-3
	Bilan sur les volumes et utilisation des heures supplémentaires et complémentaires	X	X			L2007-1223
<b>Congés Payés</b>	Fixation par l'employeur des congés payés (hors convention collective)			X	X	L3141-13
<b>Formation professionnelle</b>	Orientations de la formation professionnelle et plan de formation de l'entreprise			X	X	L2323-33
	Conditions de mise en œuvre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation et du DIF			X	X	L2323-37
	Conditions d'accueil des stages des jeunes en première formation technologique et des enseignants ou conseillers d'orientation	X	X			L2323-38
<b>Apprentissage</b>	Objectifs de l'entreprise en matière d'apprentissage (nombre, conditions et affectation de la TA)			X	X	L2323-41
<b>Contrats de travail aidés</b>	Conclusion par l'entreprise de contrats initiative-emploi ou contrats d'accompagnements dans l'emploi	X	X			L2323-48 L2323-54
<b>Participation, intéressement et</b>	Rapport annuel sur l'application de la	X	X			D3323-13

plan d'épargne salariale	participation des salariés					
	Conditions d'exécution de l'accord d'intéressement	X	X			L3313-2
1% logement et logement des étrangers	Affectation de la participation de l'employeur au 1% logement et conditions de logement des travailleurs étrangers que l'entreprise souhaite recruter			X	X	L2323-31
Politique de recherche et de développement technologique	Politique de recherche et de développement technologique de l'entreprise			X	X	L2323-12
Situation de l'emploi dans l'entreprise	Rapport annuel sur l'évolution de l'emploi pour année passée et à venir				X	L2323-56
Bilan social de l'entreprise	Indicateurs chiffrés sur l'emploi, les rémunérations, l'hygiène, la sécurité et la formation professionnelle				X	L2323-68
Egalité Professionnelle	Rapport sur l'évolution comparée des conditions d'emplois et de formation des femmes et des hommes				X	L2323-57
Accueil des travailleurs handicapés et accidents du travail	Modalités d'application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés				X	L2323-30
	Modalités prises pour la mise ou remise au travail des travailleurs handicapés ou accidentés				X	L2323-30
Prévoyance Mutuelle	Communication du rapport sur les garanties collectives	X	X			A la demande du CE L2323-60
Conventions et accords collectifs de travail	Liste des modifications sur CC et accords collectifs applicables	X	X			L2262-6
Droit d'expression	Modalités d'exercice			X	X	Si pas de DS

des salariés	du droit d'expression des salariés					L2281-12
--------------	------------------------------------	--	--	--	--	----------

❖ **Informations et Consultations Exceptionnelles :**

Domaine	Objet	I<300	I>300	C<300	C>300	Observation
Organisation et marche générale de l'entreprise	Documentation économique, comptable et financière	X	X			A chaque nouvelle élection de CE L2323-7
Aides et avantages financiers accordés à l'entreprise	Réception d'aide de collectivité Subvention > 200 Ke Prêt > 1.500 Ke			X	X	R2323-7-1
Chômage partiel	Mise en place de chômage partiel			X	X	L2323-6
Congé de formation de cadres et animateurs jeunesse	Refus justifié de l'employeur			X	X	R3142-19
Congé de formation économique des membres du CE ; et congé de formation économique, sociale et syndicale	Refus justifié de l'employeur			X	X	L3142-13
Congé de participation aux instances d'emploi et de formation	Refus justifié de l'employeur			X	X	L2142-4
Participation à un jury d'examen ou de VAE	Refus justifié de l'employeur			X	X	L2142-4
Congé de représentation d'une association ou d'une mutuelle	Refus justifié de l'employeur			X	X	L3142-54
Congé individuel de formation	Refus justifié de l'employeur			X	X	L6322-6
Congé pour catastrophe	Refus justifié de l'employeur			X	X	L3142-42

naturelle						
Congé pour création d'entreprise, direction de jeune entreprise innovante et congé sabbatique	Refus justifié de l'employeur (si < 200 salariés)			X	X	L3142-97
Chèques vacances	Mise en place des chèques vacances par l'employeur			X	X	L411-8
Conventions du Fonds national de l'Emploi (FNE)	Conventions de formation et d'adaptation, congés, allocations temporaires dégressives, reclassement, etc			X	X	R5111-3
Durée et aménagement du temps de travail	Modification et aménagement des horaires collectifs			X	X	L2323-27
	Mise en place d'un dispositif d'astreintes			X	X	L3121-7
	Heures supplémentaires dans la limite du contingent annuel	X	X			L3121-11-1
	Heures supplémentaires au-delà du contingent annuel			X	X	L3121-11-1
	Repos compensateur de remplacement			X	X	L3121-24
	Dérogations aux durées maximales du travail			X	X	L3121-34 et suivants
	Mise en place d'horaires individualisés			X	X	Droit de Vêto du CE L3122-23
	Dérogations aux règles de repos quotidiens et hebdomadaires			X	X	L3131-1 et suivants
	Aménagement et organisation du temps de travail sur une période supérieure à la semaine			X	X	L2323-29
	Recours au travail de nuit			X	X	L3122-29 et suivants R3122-8 et suivants
	Mise en place de travail à temps partiel			X	X	L3123-2
Egalité professionnelle	Mise en place d'un plan pour l'égalité professionnelle			X	X	L1143-2
	Suivi de la mise en place d'un contrat pour l'égalité professionnelle conclue avec l'état			X	X	L1143-17
Emploi précaire (CDD et Intérim)	Embauche de CDD > 24 mois pour faire face à commande exceptionnelle à export			X	X	L1242-8
	Embauche d'un CDD ou intérimaire après un			X	X	L1242-5 L1251-9

	licenciement économique pour faire face à commande exceptionnelle à export					
<b>Gestion du personnel</b>	Utilisation ou modification des méthodes et techniques d'aide à embauche	X	X			L2323-32
	Mise en place et modification des traitements automatisés de gestion du personnel	X	X			L2323-32
	Mise en place d'un dispositif de contrôle de l'activité des salariés			X	X	L2323-32
<b>Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)</b>	Négociation d'un accord GPEC avec les DS			X	X	L2242-32
	Demande d'aide à l'Etat pour la mise en place d'une GPEC			X	X	D5121-9
<b>Licenciement d'un représentant du personnel</b>	Licenciement d'un salarié protégé (autre que DS)			X	X	L2411-1 et suivants
<b>Licenciement économique</b>	Licenciement sans PSE (< 9 salariés)			X	X	L1233-8
	Licenciement avec PSE (> 10 salariés)			X	X	L1233-28
<b>Marche générale de l'entreprise</b>	Tout projet ayant une incidence sur l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise			X	X	L2323-6
<b>Conditions de travail des salariés</b>	Problèmes généraux sur les conditions de travail résultant de l'organisation du travail, de la technologie, de l'organisation du temps de travail, des qualifications et modes de rémunération			X	X	L2323-27
<b>Service de santé au travail (médecine du travail)</b>	Nomination ou changement d'affectation du médecin du travail			X	X	Avis conforme du CE R4623-5 et R4623-12
	Licenciement du médecin du travail			X	X	L4623-4
	Recrutement/licenciement d'un intervenant en prévention des risques professionnels			X	X	R4623-33
<b>Participation, intéressement et plan d'épargne salariale</b>	Mise en place/renouvellement d'un accord de participation, intéressement, plan			X	X	L2323-18



	épargne salariale					
<b>Politique de mécénat de l'entreprise</b>	Choix des mécénats et soutiens aux associations et fondations	X	X			L2323-84
<b>Prévoyance complémentaire - mutuelle</b>	Mise en place/modification du régime de prévoyance			X	X	R2323-1
<b>Redressement et liquidation judiciaire</b>	Procédure de sauvegarde, redressement ou liquidation judiciaire			X	X	L2323-44
<b>Règlement intérieur de l'entreprise</b>	Mise en place/modification du règlement intérieur			X	X	L1321-4 et L1321-5
<b>Réorganisation et restructuration de l'entreprise</b>	Fusions, scission, cession et modification importante des structures de production			X	X	L2323-19
	Restructuration et compression des effectifs			X	X	L2323-15
	Offre publique d'achat			X	X	L2323-21
	Concentrations de grandes entreprises			X	X	L2323-20
<b>Sport de haut niveau</b>	Convention signée avec ministère des sports pour embauche d'un sportif de haut niveau			X	X	L221-8
<b>Technologies</b>	Introduction de nouvelles technologies ayant des conséquences sur emploi, qualification, rémunération, formation et conditions de travail			X	X	L2323-13
	Plan d'adaptation pour mettre en place des mutations technologiques importantes et rapides			X	X	L2323-14